

# 臺北醫學大學附屬醫院優秀醫事人才 國外培訓試辦計畫

- 壹、依據：臨床教育委員會 108 年 11 月 07 日會議核定之「醫事人才國外培訓試辦計畫」辦理。
- 貳、目的：透過試辦計劃提升醫事人員內在核心價值以及國際觀，開創生涯新視野，進而培育出高階、學術性質之醫事領導者，亦期許學習國外整合性醫療照護推動傳承經驗，做為北醫未來全人照護發展之參考。

## 參、遴選名額與資格

- 一、名額：三家附屬醫院每學年各五名，每學年員額須於當年度進行，不得留用。
- 二、資格：
- (一) 於附屬醫院該單位服務滿二年
  - (二) 前一年考核成績特甲等(含)以上者
  - (三) 具外語能力優良者為優先(建議 IELTS 英文檢定 4 級分(含)以上或日文檢定 JLPT-N3(含)以上、相同程級之其他英、日文檢定)

## 肆、培訓內容

- 一、主題：由臨床教育委員會統籌，並責於教學業務會議討論提報至臨床教育委員會決議。
- 二、期間：以一個月為原則，並於每學期 7 月 15 日前完成培訓。

## 伍、甄選程序

- 一、申請：由附屬醫院培訓職類之單位主管推派符合資格者提報至教學部。
- 二、遴選：由教學部辦理院內資格相關審查作業經過附屬醫院「醫學教育委員會」通過及院長同意後，檢附醫學教育委員會會議紀錄及培訓申請書，公文核備教務處臨床教育委員會。

## 陸、權利義務

- 一、延長服務契約：依「臺北醫學大學附屬醫院員工進修受訓服務辦法」之中期受訓規定辦理，應於甄選程序後完成契約書簽訂，並將契約影本核備教務處臨床教育委員會以完成培訓申請。
- 二、受訓成果報告書：各院完訓學員需依訂定題目完成專案報告書並經院區教學部審核後，繳交至學校教處臨床教育委員會。

三、參與成果發表會：參與並配合學校辦理成果發表會之活動。

### 柒、補助內容

(一)院方：受訓人員以公假公費，留職留薪前往派訓，並支領薪資(含月支標準、專業加給、主管津貼)。

(二)校方：每院至多補助至多五名，每院上限 60 萬元，每人補助至多 12 萬元，核銷時請各院開立內部往來憑證，並檢附每人出國支出明細表，補助項目如下方所列：

1. 交通費：往返機票限搭乘本國航空公司經濟座(艙)位(不包含豪華經濟艙)，並以最經濟直達路程為考量，憑單據核銷。
2. 獎學金：含生活、住宿等相關補助費，每個月給予 10 萬元補助(不足四週者以天計算)。
3. 辦公費：實習學雜費或保險費-保額上限為意外身故【殘廢】300 萬加意外醫療 30 萬額度。

### 八、語文能力附表參考

【附表一】各項語文能力測試與 CEF 語言能力參考指標對照表

CEF 語言能力 參考指標	全民英檢 (GEPT)	托福(TOEFL)			多益測驗 (TOEIC)	IELTS	日本語能力測驗 (JLPT)	日本留學 試驗 (EJU)
		紙筆	電腦	網路				
A1 (入門級) Breakthrough	-	-	-	-		-	N5	-
A2 (基礎級) Waystage	初級	390+	90+	29+	350+	3+	N4	-
B1(進階級) Threshold	中級	457+	137+	47+	550+	4+	N3	-
B2(高階級) Vantage	中高級	527+	197+	71+	750+	5.5+	N2	200 分
C1 (流利級) Effective Operational Proficiency	高級	560+	220+	83+	880+	6.5+	N1	250 分
C2(精通級) Mastery	優級	630+	267+	109+	950+	7.5+		